

«ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АТМОСФЕРА В КОЛЛЕКТИВЕ»

(методика Л. Г. Жедуновой)

Цель: изучить психологическую атмосферу в коллективе.

Ход проведения. Каждому педагогу, подростку предлагается оценить состояние психологической атмосферы в коллективе по девятибалльной системе. Оцениваются полярные качества:

9 8 7 6 5 4 3 2 1

1. Дружелюбие Враждебность
2. Согласие Несогласие
3. Удовлетворенность Неудовлетворенность
4. Увлеченность Равнодушие
5. Результативность Нерезультативность
6. Теплота взаимоотношений Холодность взаимоотношений
7. Сотрудничество Отсутствие сотрудничества
8. Взаимная поддержка Недоброжелательность
9. Занимательность Скука
10. Успешность Неуспешность

Чем выше балл, тем выше оценка психологического климата, и наоборот.

Анализ результатов предполагает субъективные оценки состояния психологического климата и их сравнение между собой, а также вычисление средней для коллектива оценки атмосферы.